Областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Ново-Ленинский дом - интернат для престарелых и инвалидов»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Срок действия с 24.06.2022г. по 23.06.2025г.

Сторона Работодателя:
Директор
ОГБУСО «Ново-Ленинский дом – интернат для престарелых и инвалидов»

_____Д.Н.Разумец

тел.: 8 (3952) 44-32-13

Сторона Работников:
Представитель Работников
ОГБУСО «Ново-Ленинский дом – интернат для престарелых и инвалидов»

_____О.Н.Рудова

тел.: 8 (3952) 44-25-64

Приняты на общем собрании работников: 20.09.2022г.

Численность работников:167 чел.
Численность членов профсоюза: 4 чел.

Администрация города Иркутска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег. № 130-164/22
«23» 09 2022 г.
Начальник отдела труда и управления охраной труда департамента ценового, тарифного регулирования и трудовых отношений комитета по бюджетной политике и финансам
Козырева Н.В. _____
подпись

без регистрации

г. Иркутск, 2022г.

1. Пункт 9 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Настоящий коллективный договор заключен на три года и вступает в силу с 24.06.2022г., сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации. При реорганизации, смене формы собственности, ликвидации учреждения коллективный договор действует в соответствии со статьей 43 ТК РФ».

2. Пункт 27 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «В день прекращения трудового договора Работодатель обязан выдать Работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного Работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ. По письменному заявлению Работника Работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой».

3. Пункт 35 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Не допускается расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с беременной женщиной (за исключением случая ликвидации организации).

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 ТК РФ)».

4. Пункт 84 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению Работника предоставляется:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- Работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;
- в течение одного календарного года – до 5 календарных дней в году;

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы – до 14 календарных дней в году;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами Российской Федерации».

5. Пункт 88.13. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «организацию проведения за счет средств Работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов».

6. Пункт 88.14 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «освобождение от работы на период прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, с сохранением за ними места работы (должности) и средней заработной платы, которая исчисляется, исходя из заработка Работников за последние 12 месяцев».

7. Пункт 96 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Индексация размеров окладов (должностных окладов) по должностям Работников учреждения в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги производится в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

8. Пункт 108 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работодатель обеспечивает участие представителей первичной профсоюзной организации учреждения, иного представительного органа Работников, уполномоченных по охране труда в учреждении в организации расследования несчастных случаев на производстве (работе)».

9. Пункт 116 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Председатель первичной профсоюзной организации освобождается от работы с сохранением заработной платы в течение 16 часов в год для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива, с предварительным согласованием с Работодателем времени и предоставлением отметки на документе от Иркутской областной организации Профсоюза Работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, подтверждающей присутствие председателя первичной профсоюзной организации».

10. Пункт 1.4. Приложения № 1 к Коллективному договору исключить.

11. Пункт 2.1. Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции: «Работодатель оказывает материальную помощь в следующих случаях:

- смерть Работника Учреждения одному из членов его семьи (супругу/супруге, детям, родителям, в том числе усыновителям и усыновленным) в размере до 20 000 (двадцати тысяч) рублей, по заявлению близкого родственника Работника с приложением документов, подтверждающих возникновение основания для обращения за предоставлением материальной помощи;
- смерть члена (членов) семьи Работника Учреждения (супруг/супруга, мать, отец, дети, в том числе усыновителей и усыновленных) Работнику в размере до 20 000 (двадцати тысяч) рублей, по личному заявлению Работника с приложением документов, подтверждающих возникновение основания для обращения за предоставлением материальной помощи;
- дорогостоящее лечение Работника, приобретение лекарств, амбулаторное и стационарное лечение, проведение хирургических операций – до 20 000 (двадцати тысяч) рублей, по личному заявлению Работника, с приложением документов, подтверждающих возникновение основания для обращения за предоставлением материальной помощи;
- в иных случаях, которые оказали или могут оказать существенное негативное влияние на материальное положение работника – до 20 000 (двадцати тысяч) рублей, по личному заявлению Работника с приложением документов, подтверждающих возникновение основания для обращения за предоставлением материальной помощи».

12. Пункт 5.1. Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции: «Комиссия отказывает в оказании материальной помощи в случае:

- не соблюдения заявителем срока подачи заявления о выплате материальной помощи;
- установления по итогам рассмотрения предоставления неполных и/или недостоверных сведений заявителем».

Подписи сторон

Работодатель:	**Представитель Работников:**
Директор	ОГБУСО «Ново-Ленинский дом –
ОГБУСО «Ново-Ленинский дом –	интернат для престарелых
интернат для престарелых	и инвалидов»
и инвалидов»	
Дмитрий Николаевич Разумец	Ольга Николаевна Рудова
_____	_____
«20» 09 2022г.	«20» 09 2022г.